

**Отчёт о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГБОУ гимназии № 116 Приморского района Санкт-Петербурга
за 3 квартал 2025 года**

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Информация о реализации мероприятия
	Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Образовательной организации		
1.	Рассмотрение вопросов, касающихся устранения/профилактики нарушений, выявленных по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	Постоянно	Публикуются по мере проведения на официальном сайте
2.	- обновление информации по данной тематике; - своевременное информирование посредством размещения информации на сайте гимназии, выпусков печатной продукции, электронных сообщений на информационных панелях	В течение года	Обновление производится своевременно
3.	Контроль за осуществлением приёма в первый класс: - консультации должностных лиц и специалистов; - формирование комиссии по приему в 1 класс; - контроль за процедурой приема в ОУ: через МФЦ, через сайт «Петербургское образование»	Апрель-август	По результатам приёмной кампании нарушений и факторов риска не выявлено, обоснованных жалоб на действия должностных лиц не поступало.
4.	Контроль за осуществлением приёма в 1 классы: - консультации должностных лиц и специалистов; - прием документов по направлениям администрации Приморского района - проверка соответствия организации приема нормативным документам	Комплектование с 01.04 Осуществление набора на вакантные места	По результатам приёмной кампании нарушений и факторов риска не выявлено, обоснованных жалоб на действия должностных лиц не поступало.

5.	Определение ответственности педагогических работников, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением, если таковые возникнут.	Май-июнь	По результатам ГИА-2025, факторов риска в работе педагогических работников, привлечённых к работе на ППЭ, не выявлено, обоснованных жалоб на действия должностных лиц не поступало.
6.	Самоанализ деятельности Образовательной организации, публикация самоанализа на сайте	Апрель	Информация размещена на официальном сайте. Отчет о самообследовании за 2024 год.
7.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей): - инструктивное совещание; - родительские собрания (ознакомление с нормативными документами); - социологический опрос, анкетирование родителей - рассмотрение обращений (если таковые имеются)	В течение года	Осуществляется на постоянной основе.
8.	Проведение Дней открытых дверей, в том числе в online формате (при необходимости).	По распоряжению КО	В отчетный период не проводилось.
9.	Организация работы по размещению в помещениях ОУ информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	Постоянно	В наличии на стендах в холле 1 этажа
10.	Размещение отчётов и протоколов о ходе реализации антикоррупционной политики, выполнении Плана работы по противодействию коррупции, документов, отчётов, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства на официальном сайте	Постоянно	Размещены в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте
11.	Отчет по итогам рассмотрения личных обращений, обращений в электронном виде	Ежемесячно	В отчётный период обращений не поступало.

Организационные мероприятия			
1.	Организация и проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции.	28.08.2025	Заседания комиссии по противодействию коррупции проведены: Протокол заседания комиссии от 28.08.2025 года № 3
3.	Проведение Общих собраний работников, Педагогического совета по темам: - «Опасность коррупционных проявлений в Образовательной организации»; - выборы органов общественного управления, в т.ч. комиссии по материальному стимулированию	В течение года	Протокол общего собрания работников, протокол Педагогического совета от 28.08.2025
4.	Работа комиссии по материальному стимулированию: - сбор протоколов самоанализа деятельности педагогических работников; - распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с критериями и показателями качества	В течение года	Комплекс мероприятий реализуется в соответствии с нормативными документами, регламентирующими профилактику и контроль: • «Антикоррупционная политика» • «Карта коррупционных рисков» • «Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника» Все вышеперечисленные документы размещены в открытом доступе на официальном сайте
5.	Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.	По факту обращения	В отчётный период обращений не поступало.
6.	Усиление контроля за обеспечением бесплатными учебниками, учебными пособиями: - формирование спецификации и проведение аукциона в электронном виде на поставку учебников и учебных пособий; - контроль за эффективным использованием средств в полном объеме.	Февраль-июль	Осуществляется в соответствии с Планом-графиком
7.	Контроль за проведением инвентаризации имущества Образовательной организации, обеспечение сохранности и своевременного списания материальных запасов, их утилизация.	Ноябрь	В отчётный период не предусмотрено.

8.	Обеспечение контроля за исполнением ФЗ от 05.04.2014 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд» - сокращение приобретения материальных запасов и оказания услуг методом «Публичная закупка», проведение аукционов в электронном виде в максимальном объеме	В течение года	В отчётный период нарушений не выявлено.
10.	Контроль за деятельностью должностных лиц при осуществлении закупок малого объёма (пункт 4 и 5 части 1 статьи 93 ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ) в части обеспечения размещения не менее 75% закупок малого объёма в электронной форме посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ (по количеству и по сумме)	1 раз в месяц	В отчётный период нарушений не выявлено.
11.	Анализ локальных актов на наличие возможных коррупционных проявлений	В течение года	В локальных актах коррупционных проявлений не выявлено.
12.	Осуществление контроля качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	постоянно	Жалоб и замечаний на качество предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг, не поступало.
13.	Информирование населения через официальный сайт Образовательной организации о порядке предоставления платных услуг.	Постоянно	Осуществляется в полном объёме
Работа с кадрами			
1.	Рассмотрение на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов работников	При выявлении факторов риска	В отчётный период факторов риска не выявлено.

2.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	По мере принятия	Действующие локальные нормативные акты, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования соответствуют действующему законодательству.
3.	Корректировка планов мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся.	Сентябрь, январь	Корректировка не требуется.
4.	Профилактическая работа по недопущению конфликта интересов сотрудников и других участников образовательного отношений.	В течение года	<p>Регламентированы нормативной документацией и принимаются меры по предупреждению коррупции:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) определены должностные лица, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; 2) обеспечено сотрудничество организации с правоохранительными органами; 3) разработаны и внедряются в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации; 4) принят кодекс этики и служебного поведения работников организации; 5) ведётся профилактическая работа по предотвращению возникновения конфликта интересов; 6) осуществляется контроль за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. <p>Комплекс мероприятий представлен на официальном сайте</p>
5.	Обеспечение обучения сотрудников, ответственных за противодействие коррупции.	В течение года	<p>Повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях» с 23.06.2025 по 27.06.2025 в АНО ДПО «Учебный центр «Педагогический Альянс» прошли: Минцис Д.А. директор, Силова И.И. контрактный управляющий, Чуйнышена Е.Н. координатор платных услуг</p>

6.	Инструктивное совещание с целью доведения до сотрудников положений действующего законодательства РФ и СПб о противодействии коррупции, в т.ч. об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения.	Август	Протокол общего собрания работников, протокол Педагогического совета от 28.08.2025
7.	Индивидуальные беседы с работниками в целях профилактики коррупционных проявлений.	В течение года	Комплекс мероприятий представлен на официальном сайте
8.	Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором гимназии	Январь - апрель	В отчётный период не предусмотрено.
Работа с родителями			
1.	Родительские собрания с рассмотрением вопроса «О порядке привлечения дополнительных финансовых средств за счет предоставления платных образовательных и иных услуг, предусмотренных Уставом гимназии».	Август сентябрь	.Протоколы родительских собраний.
2.	Родительские собрания по темам формирования антикоррупционного мировоззрения учащихся.	По графику	Протоколы родительских собраний.
Антикоррупционный мониторинг			
1.	Проведение антикоррупционного мониторинга в соответствии с показателями: - Количество обученных сотрудников - Количество и качество проведенных мероприятий классными руководителями - Введение вопросов антикоррупционного воспитания в урочную деятельность по предметам - Расходование финансовых средств, полученных от ПД	Декабрь	В отчётный период не предусмотрено.

2.	Проведение анкетирования по вопросам противодействия коррупции в гимназии: <ul style="list-style-type: none"> • родителей • обучающихся • педагогов 	В течение года	Ежегодный мониторинг: проводится в конце учебного года, по результатам которого составляется аналитический отчет для принятия управленческих решений.
Антикоррупционное образование			
1.	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся.	По плану классных руководителей	Проводятся в соответствии с Программой.
2.	Информирование о деятельности по антикоррупционному образованию	Постоянно	Информационный блок «Противодействие коррупции» на официальном сайте. Аналитические справки в рамках ВШК

Директор ГБОУ гимназия № 116
Приморского района Санкт-Петербурга



Д.А. Минцис

Д.А. Минцис